

POLITICA PER LA QUALITA'

Progel S.p.a. (di seguito anche "Progel" o la "Società") è un'importante realtà italiana attiva nel settore dell'Information Technology, con conoscenze ed esperienze ai massimi livelli.

La Società è focalizzata sul perseguimento della soddisfazione, della fiducia e della fidelizzazione del Cliente, nel pieno rispetto delle normative e delle leggi cogenti e degli altri requisiti ai quali ha volontariamente aderito.

Per conseguire ciò, Progel deve impegnarsi al raggiungimento ed al mantenimento di specifici obiettivi che, nel loro complesso, devono determinare il miglioramento delle proprie prestazioni attraverso una strategia globale per la qualità.

La Società ha scelto la conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e UNI CEI EN ISO 13485:2016, ed il miglioramento continuo derivante dalla loro applicazione come Strumento di Gestione, per il raggiungimento dei traguardi che ne garantiscono il successo.

Il sistema di controllo e il nostro continuo impegno consentiranno:

- LA STANDARDIZZAZIONE DEL LIVELLO QUALITATIVO
- LA RIDUZIONE DEI COSTI
- L'ACCRESCIMENTO DELLA COMPETITIVITÀ
- IL MASSIMO RISPETTO DEI REQUISITI REGOLAMENTARI E IL PERIODICO AGGIORNAMENTO SULLE NORMATIVE VIGENTI
- UN COSTANTE MIGLIORAMENTO CONTINUO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ
- LA COSTANTE REVISIONE DELLA POLITICA PER LA QUALITA' TENENDO CONTO DEI CAMBIAMENTI AZIENDALI
- IL MIGLIORAMENTO DELL'IMMAGINE AZIENDALE.

Per essere efficaci, è indispensabile condividere valori comuni che rappresentino l'identità di Progel e che ispirino in modo naturale i comportamenti di tutti i membri dell'Organizzazione. La piena adesione ad essi, costituisce per tutti noi, un traguardo da raggiungere, attraverso i comportamenti quotidiani a livello individuale e di gruppo.

I NOSTRI VALORI VERSO L'ESTERNO

FORTE ORIENTAMENTO ALLA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Riteniamo che la chiave del successo in un ambiente altamente competitivo sia la soddisfazione del Cliente. Il Cliente sarà il nostro principale riferimento nel condurre le scelte aziendali, siano esse

strategiche od operative. Ascolteremo i Clienti e ci impegneremo a soddisfare le loro necessità e le loro attese. Opereremo nei rapporti commerciali in un'ottica di partnership, basata sul mantenimento degli impegni presi, sulla concretezza dei rapporti di fiducia e sulla realizzazione di vantaggi comuni.

LEALTÀ, SERIETÀ ED ONESTÀ

Opereremo con aziende e con persone secondo i più alti standard etici.

RISPETTO DEI REQUISITI REGOLAMENTARI E RELATIVO AGGIORNAMENTO

Identificheremo per tempo eventuali requisiti regolamentari nuovi o modificati, valutandone l'applicabilità e adottando ogni azione idonea a garantire la conformità della nostra organizzazione alle norme vigenti, con particolare riguardo a quelle del settore medicale. Terremo nella massima considerazione il rispetto delle procedure di valutazione della conformità e i processi e le risorse gestionali richiesti per attuare i principi e le azioni necessari a conseguire la conformità legislativa.

IDENTITÀ AZIENDALE

Vogliamo essere riconosciuti da tutti in nostri interlocutori come un'organizzazione solida, affidabile e compatta ed opereremo con forza per consolidare queste caratteristiche.

I NOSTRI VALORI VERSO L'INTERNO

ORIENTAMENTO AI RISULTATI

Vogliamo che le decisioni, le azioni e i comportamenti di tutti siano orientati e finalizzati alla redditività aziendale e alla riduzione dei costi, attraverso l'ottenimento di risultati definiti con il contributo di tutti, per i quali ognuno deve assumere la responsabilità nella realizzazione che gli compete e dedicare impegno personale nel processo di miglioramento continuo della qualità, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

SPIRITO DI GRUPPO

Vogliamo che si tuteli e si sviluppi un senso d'appartenenza all'Azienda, attraverso lo spirito di squadra e la reciproca collaborazione.

ORIENTAMENTO AL SERVIZIO

Ogni attività è parte di un processo ed ogni processo ha un Cliente, i nostri colleghi sono dei Clienti, e quindi delle risorse da rispettare e valorizzare.

ORIENTAMENTO AL CAMBIAMENTO

Progel è e deve restare un'organizzazione che apprende continuamente, nella quale sono valorizzate le risorse che sanno mettersi in gioco e fanno del cambiamento la propria sfida quotidiana.

RISERVATEZZA

Le attività di Progel possono richiedere l'acquisizione, la conservazione, il trattamento di notizie, dati e documenti che non possono essere noti all'esterno, o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi della Società. Per questo motivo tutti coloro che collaborano con Progel sono tenuti a proteggere le informazioni proprie o di terzi con cui vengono in contatto nell'ambito della propria attività professionale, nonché ad evitare ogni uso improprio delle medesime.

RISORSE UMANE

Le risorse umane rappresentano l'elemento cardine dello sviluppo di Progel. Per questo motivo la Società si impegna a coinvolgere e sensibilizzare i propri Lavoratori per favorire e stimolare lo sviluppo e la crescita delle proprie risorse, al fine di valorizzare al massimo le capacità di ognuno. Il comportamento di tutti deve garantire la valorizzazione del patrimonio umano quale elemento distintivo della nostra organizzazione. Qualsiasi decisione produttiva, commerciale, comportamentale, atteggiamento dovrà essere assunto come se l'azienda fosse propria, solo così riusciremo ad essere un gruppo orientato all'eccellenza.

La presente Politica viene pubblicata sul sito internet aziendale www.progel.it.

Argelato, 18 aprile 2019

**Il Presidente
del Consiglio di Amministrazione**

Alberto Trigari